

القيادة التحويلية (القيادة الفعالة لإدارة التغيير في المؤسسات)

المحتويات

لمن هذا النشاط

- المدراء التنفيذيون.
- مدراء الإدارات.
- القيادات الوسطى.
- رؤساء الأقسام.
- مدراء التطوير المؤسسي.
- مدراء إدارة التغيير والتحول.
- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء المشاريع.
- مدراء الابتكار والتحول الرقمي.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- إنقاذ مهارة صياغة رؤية التغيير الملهمة والمقنعة.
- تطوير مهارات الإلهام والتحفيز اللازمة لدفع الموظفين للأداء المتميز.
- تعلم كيفية دعم وتطوير كل فرد في الفريق بشكل مخصص.
- استخدام القيادة لتحفيز التفكير الناقد والإبداع في حل المشكلات.
- إدارة الأزمات القيادية وتطبيق الأساليب التحويلية في أوقات عدم اليقين والأزمات.
- بناء الثقة: تأسيس الشفافية والثقة اللازمتين لتقبل الموظفين للتغيير.
- إدارة المقاومة القيادية للتعامل مع مقاومة التغيير.
- التنفيذ الاستراتيجي وربط القيادة التحويلية بتحقيق الأهداف الاستراتيجية الكبرى.
- ممارسة القيادة التحويلية عبر القدوة والنزاهة الشخصية.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان 3 - 7 مايو 2026 (دبي)

30 أغسطس - 3 سبتمبر 2026 (إسطنبول)

22 - 26 نوفمبر 2026 (دبي)

7 - 11 ديسمبر 2026 (أبو ظبي)

9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً

اللغة العربية

\$2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

مؤشرات الأداء (KPIs) لقياس فعالية القائد التحولي على الأداء المؤسسي.

الممارسة والتطبيق والاستدامة

- ممارسة القيادة بالنزاهة والقدوة كأقوى أداة تحويلية.
- الأدوات العملية للقائد لتعزيز الإلهام والتحفيز.
- صياغة خطة عمل فردية لتطوير المهارات القيادية التحويلية.
- كيفية تحويل القيادة التحويلية إلى عادة مستدامة في العمل اليومي.

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر