

القيادة التحولية (القيادة الفعالة لإدارة التغيير في المؤسسات)

المحتويات	لمن هذا النشاط
<p>الإطار المفاهيمي للقيادة التحولية</p> <ul style="list-style-type: none"> - ماهية القيادة التحولية. - أركان القيادة التحولية. - دور القائد المحوّل لعملية التغيير. - منهجية القيادة بالقيم كأساس للقيادة التحولية. - أدوات تقييم الأسلوب القيادي. <p>صياغة الرؤية وإدارة الدافع الملهم</p> <ul style="list-style-type: none"> - تكوين رؤية مقنعة. - الرؤية كسرد قصصي لتوصيل الرؤية وإلهام الفريق. - وضع معايير أداء عالية ومحفزة لرفع سقف طموح الموظفين. - بناء الحماسة والثقة في فرق العمل. <p>التحفيز الفكري والقيادة الابتكارية</p> <ul style="list-style-type: none"> - دعم التفكير النقدي وتحفيز التفكير الإبداعي. - التعلم من الأخطاء. - توسيع الآفاق وتشجيع الفريق على النظر إلى المشكلات. - إدارة الابتكار لتوجيه جهود الابتكار نحو القيمة الاستراتيجية. - التساؤل القيادي التي تدفع الفرق لتطوير حلول جديدة. <p>الاعتبار الفردي وتطوير الكفاءات</p> <ul style="list-style-type: none"> - التوجيه والإرشاد لتطوير الأفراد. - التفويض كأداة تطوير. - بناء فرق متعددة الكفاءات. - القيادة التحولية في HR. <p>القيادة التحولية وإدارة التغيير</p> <ul style="list-style-type: none"> - قيادة التغيير بنموذج كوتر. - كيفية تطبيق أركان القيادة التحولية الثمانية لـ كوتر. - إدارة مقاومة التغيير. - بناء فريق التغيير. - التعامل مع الأزمات وقياس أثر القيادة. - مؤشرات الأداء (KPIs) لقياس فعالية القائد التحولي على الأداء المؤسسي. <p>الممارسة والتطبيق والاستدامة</p> <ul style="list-style-type: none"> - ممارسة القيادة بالنزاهة والقوة كأقوى أداة تحويلية. - الأدوات العملية للقائد لتعزيز الإلهام والتحفيز. - صياغة خطة عمل فردية لتطوير المهارات القيادية التحولية. - كيفية تحويل القيادة التحولية إلى عادة مستدامة في العمل اليومي. 	<ul style="list-style-type: none"> - المدراء التنفيذيون. - مدراء الإدارات. - القيادات الوسطى. - رؤساء الأقسام. - مدراء التطوير المؤسسي. - مدراء إدارة التغيير والتحول. - مدراء الموارد البشرية. - مدراء المشاريع. - مدراء الابتكار والتحول الرقمي.
الأهداف	
<p>سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:</p> <ul style="list-style-type: none"> - إتيان مهارة صياغة رؤية التغيير الملهمة والمقنعة. - تطوير مهارات الإلهام والتحفيز اللازمة لدفع الموظفين للأداء المتميز. - تعلم كيفية دعم وتطوير كل فرد في الفريق بشكل مخصص. - استخدام القيادة لتحفيز التفكير النقدي والإبداع في حل المشكلات. - إدارة الأزمات القيادية وتطبيق الأساليب التحولية في أوقات عدم اليقين والأزمات. - بناء الثقة: تأسيس الشفافية والثقة اللازمين لتقبل الموظفين للتغيير. - إدارة المقاومة القيادية للتعامل مع مقاومة التغيير. - التنفيذ الاستراتيجي وربط القيادة التحولية بتحقيق الأهداف الاستراتيجية الكبرى. - ممارسة القيادة التحولية عبر القدوة والنزاهة الشخصية. 	
تفاصيل النشاط	
التاريخ والمكان	3 - 7 مايو 2026 (دبي)
	30 أغسطس - 3 سبتمبر 2026 (إسطنبول)
	22 - 26 نوفمبر 2026 (دبي)
	7 - 11 ديسمبر 2026 (أبو ظبي)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي
خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر	